

コロナ禍を「変革」のチャンスにしたい企業様へ 新しい「採用」と「人事評価」のカタチをご提案

①「情報発信型・リクルート専用サイト構築サービス」開始

コロナに負けない!「コスト削減」と「通年採用」を実現

2020年7月10日、NewsPicKsなどで話題の記事を多数提供する企画・執筆事務所、オフィスライト(千葉県/代表・小林麻理)は、最新の無料SNS採用サービスを提供するWeb制作会社、株式会社CATTAIL(千葉県/代表・大高卓也)、社労士事務所ワークスタイルマネジメント(千葉県/代表・小林麻理)とともに、そのノウハウを結集した「情報発信型・リクルート専用サイト構築サービス」の提供を開始します。

●従来からの採用に関するお悩みを解決、コロナ後のニューノーマル(新常態)に適応

採用について従来から聞かれるお悩み【1】【2】【3】に加え、コロナ禍で新たなお悩み【4】を抱えていませんか?

【お悩み1】欲しい人材が採れない、求人に反応がない、潜在候補にアクセスできない

【お悩み2】せっかく採用した人材が定着しない

【お悩み3】仲介手数料や媒体掲載料など、採用コストがかかりすぎる

【お悩み4】予定していた採用スケジュールが崩れてしまった

「情報発信型・リクルート専用サイト」は次の特徴で企業様のお悩みを解決します。

【Point1】御社に関する魅力的な記事を拡散し、潜在候補者やほしい人材にアクセス。

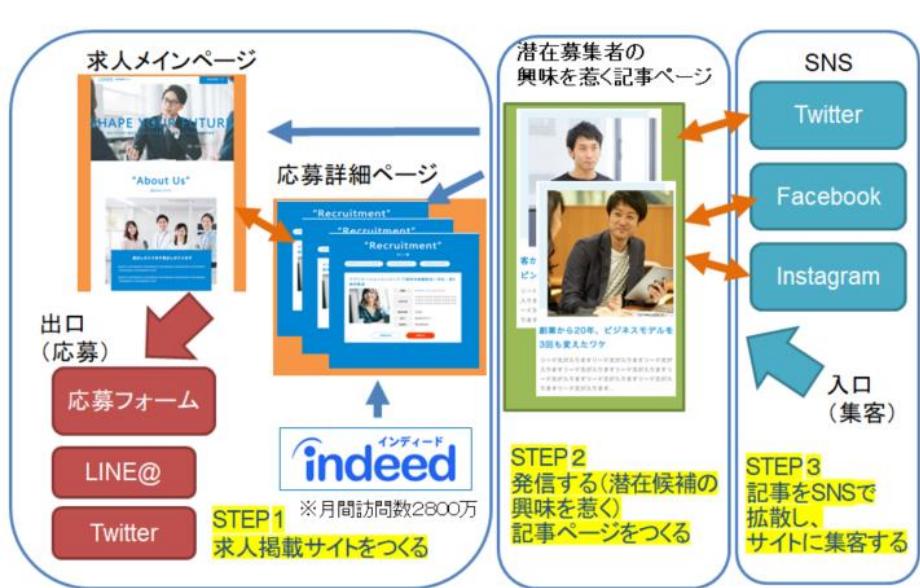
掲載制限なし、採用前に自社&仕事への理解を十分に深めることで、定着を促します。

→【お悩み1】【お悩み2】を解決

【Point2】構築サイトは自社が所有。「仲介」にかかる手数料をなくします。→【お悩み3】を解決

【Point3】掲載期限なし、応募機能も備えるため、通年採用にも最適です。→【お悩み4】を解決

●情報発信型・リクルート専用サイト・全体図とつくり方



STEP1:月間訪問数2800万のIndeed(無料の仕事検索サイト)と連携する御社専用の求人サイトを構築します。

STEP2:御社の魅力が伝わる記事を制作。記事掲載ページをつくります。

STEP3:採用専用SNSを開設、制作した記事を拡散し、サイトに集客します。

●ほかにはない、提供元ならではの「強み」を凝縮したサービスです。

・オフィスライ特(企画・執筆事務所)

NewsPicks で話題の記事の企画・執筆や、東洋経済、ダイヤモンド、Forbes Japan など大手ビジネス媒体の広告記事執筆の実績も多数ある、ビジネスメディア歴 17 年の経験豊富なビジネスコンテンツライターが、読み手の興味を惹く「ツボ」を押さえた記事を企画、執筆。100 社以上の取材実績に基づく、たしかな取材力で御社の強みをしっかり描きます。

◎NewsPicks で話題記事の企画／執筆実績も多数。



・株式会社 CATTAIL

スタイリッシュな Web サイトづくりとともに、SEO(Search Engine Optimization:検索エンジン最適化)施策が得意。「見た目」はもちろん「集客」にこだわる Web サイトを制作します。さらに、自社で運営する無料 SNS 採用サービス「SNS Recruit.com」によって蓄積したノウハウで SNS 採用／集客のサポートをします。

◎無料の SNS 採用サービス
SNS Recruit.com
<https://sns-recruit.com/>



・社労士事務所ワークスタイルマネジメント

人事・労務の専門家、社会保険労務士がバックアップし、掲載コンテンツの法令順守はバッチリ。ご要望に応じて求人条件の見直しなどのご相談にあります。また、働きやすさの証明「社労士診断認証マーク」取得の支援もいたします。



◎社労士診断認証マーク

※左記のような社労士連合会公式マークをリクルートサイト等に掲載できるほか、「人を大切にする企業」として「経営労務診断広場」に企業名を掲載できます。

●価格:以下、一式 65 万円

・Web サイト構築

求人メインページ、応募詳細ページ、記事ページ

・コンテンツ制作

求人メインページ×1(取材・執筆)、応募詳細×3(アンケート・執筆)、記事×2(企画・取材・執筆)

・SNS(FaceBook ページ、Twitter、Instagram)の開設

※別途、翻訳(中国語、英語:4 万円~)やコンテンツの追加(1 万円~)など、各種オプションもあります。

お問合せ先(メール):mk@officewrite.net (オフィスライ特小林)

②予算配分型・人事評価システム 「成長 Navi Powered by 令和版・効果まんてん君」販売開始 コロナに負けない！「キャッシュフロー経営」と「人材育成」を両立

2020年7月10日、社労士事務所ワークスタイルマネジメント(千葉県／代表・小林麻理)は、ブレイン社会労務士法人(東京都／代表・北村庄吾)と株式会社プライムリンク(東京都／代表・江波戸 義明)が共同開発した「令和版・効果まんてん君」によって動作する予算配分型・人事評価システム「成長 Navi Powered by 令和版・効果まんてん君」(以下、「成長 Navi」)の販売を開始します。

●従来からの「評価」のお悩みを解決、コロナ後のニューノーマル(新常態)に適応

次のような評価のお悩みはありませんか？

【お悩み1】評価「管理」のコストがかかりすぎている（✗キャッシュ）

【お悩み2】「評価」が賃金に影響せず、形骸化している（✗人材育成）

【お悩み3】逆に、「評価」をそのまま賃金に反映して予算オーバー（✗キャッシュ）

【お悩み4】評価者によって「評価」がブレるため不満が大きい（✗人材育成）

【お悩み5】従業員の仕事内容を把握していないので評価できない（✗人材育成 ✗キャッシュ）

「成長 Navi」は、次の特徴で、こうした従来の悩みを解決しながら、コロナ禍で重要性が再認識される「キャッシュフロー経営」と、過酷なビジネス環境を生き抜くために不可欠な「人材の育成」の両立を実現します。

【Point1】システムで評価に関する管理を一元化できる→【お悩み1】を解決

【Point2】予算をベースに、公正に評価結果を賃金に反映できる→【お悩み2】【お悩み3】を解決

【Point3】各評価項目について、具体的な「着眼点」を設定できる→【お悩み4】を解決

【Point4】従業員の1人ひとりの仕事を把握できる「仕事しらべ機能」を搭載→【お悩み5】を解決

●【Point1】システムで評価に関する管理を一元化できる



部下・上司による目標設定や評価の入力

目標設定や評価の進捗状況

評価項目やパターン設定

成長Navi
一元管理

従業員(画像設定可)

紙やエクセルベースの評価で発生する様々な「手間」には、たくさんの見えるコスト(従業員がさく実際の時間)と見えないコスト(従業員のモチベーションや生産性の低下)が含まれています。

「成長 Navi」によって評価を一元管理。管理に必要な見えるコストと、見えないコストの両方を削減します。

●【Point2】予算をベースに、公正に評価結果を賃金に反映できる



●賞与シミュレーション

●昇給シミュレーション

等級／評価ごと保証額と評価率が設定できる

月次換算の保証額と等級／評価ごとの値率を設定できる

入力した賞与原資が、保証額と評価に基づいて分配される

評価率による
賞与試算額

●昇給シミュレーション

等級／評価ごと保証額と評価率が設定できる

月次換算の保証額と等級／評価ごとの値率を設定できる

入力した賞与原資が、保証額と評価に基づいて分配される

評価率による
昇給試算額

「予算」を気にして、評価が形骸化したり、逆に、評価が予算を圧迫したりしていませんか？

「成長 Navi」は、賞与や昇給の予算(原資)を「人事評価」に基づいて配分できるシステムです。

※「成長 Navi」のシステムエンジンとなっている「令和版・効果まんてん君」の前身は、1999年に開発された「効果まんてん君」です。現在に引き継がれる「原資配分型」の安価な人事評価システムとして、開発当時、日経産業新聞の一面に掲載されました。

