

## コロナ禍を「変革」のチャンスにしたい企業様へ 新しい「採用」と「人事評価」のカタチをご提案

### ①「情報発信型・リクルート専用サイト構築サービス」 開始 コロナに負けない! 「コスト削減」と「通年採用」を実現

2020年7月10日、NewsPicKsなどで話題の記事を多数提供する企画・執筆事務所、オフィスライト(千葉県/代表・小林麻理)は、最新の無料 SNS 採用サービスを提供する Web 制作会社、株式会社 CATTAIL(千葉県/代表・大高卓也)、社労士事務所ワークスタイルマネジメント(千葉県/代表・小林麻理)とともに、そのノウハウを結集した「情報発信型・リクルート専用サイト構築サービス」の提供を開始します。

#### ●従来からの採用に関する悩みを解決、コロナ後のニューノーマル(新常態)に適応

採用について従来から聞かれる悩み【1】【2】【3】に加え、コロナ禍で新たな悩み【4】を抱えていませんか？

【お悩み1】欲しい人材が採れない、求人に応答がない、潜在候補にアクセスできない

【お悩み2】せっかく採用した人材が定着しない

【お悩み3】仲介手数料や媒体掲載料など、採用コストがかかりすぎる

【お悩み4】予定していた採用スケジュールが崩れてしまった

「情報発信型・リクルート専用サイト」は次の特徴で企業様の悩みを解決します。

【Point1】御社に関する魅力的な記事を拡散し、潜在候補者やほしい人材にアクセス。

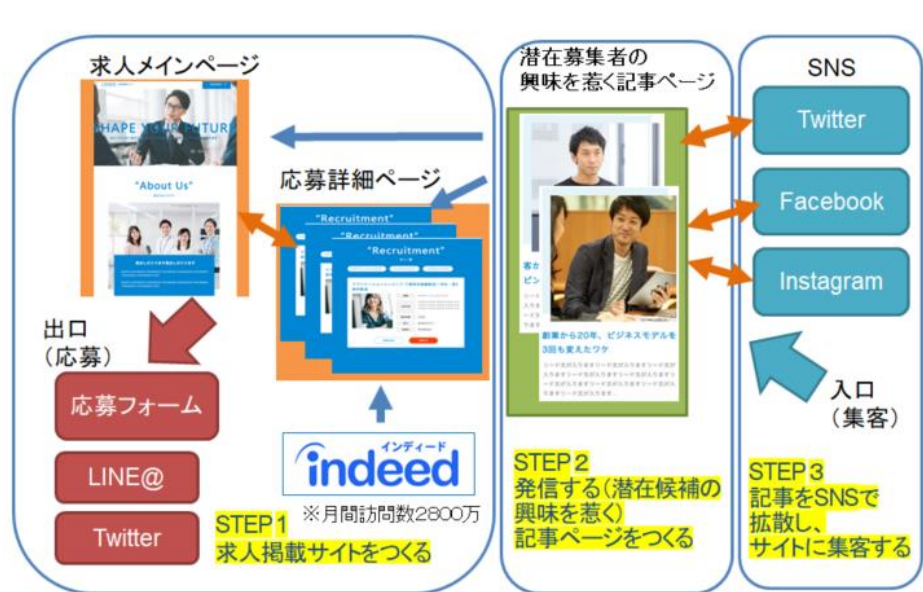
掲載制限なし、採用前に自社&仕事への理解を十分に深めることで、定着を促します。

→【お悩み1】【お悩み2】を解決

【Point2】構築サイトは自社が所有。「仲介」にかかる手数料をなくします。→【お悩み3】を解決

【Point3】掲載期限なし、応募機能も備えるため、通年採用にも最適です。→【お悩み4】を解決

#### ●情報発信型・リクルート専用サイト・全体図とつくり方



**STEP1:**月間訪問数 2800 万の Indeed(無料の仕事検索サイト)と連携する御社専用の求人サイトを構築します。

**STEP2:**御社の魅力が伝わる記事を制作。記事掲載ページをつくります。

**STEP3:**採用専用 SNS を開設、制作した記事を拡散し、サイトに集客します。

●ほかにはない、提供元ならではの「強み」を凝縮したサービスです。

・オフィスライト(企画・執筆事務所)

NewsPicks で話題の記事の企画・執筆や、東洋経済、ダイヤモンド、Forbes Japan など大手ビジネス媒体の広告記事執筆の実績も多数ある、ビジネスメディア歴 17 年の経験豊富なビジネスコンテンツライターが、読み手の興味を惹く「ツボ」を押さえた記事を企画、執筆。100 社以上の取材実績に基づく、たしかな取材力で御社の強みをしっかり描きます。

◎NewsPicks で話題記事の企画／執筆実績も多数。



・株式会社 CATTAIL

スタイリッシュな Web サイトづくりとともに、SEO(Search Engine Optimization:検索エンジン最適化)施策が得意。「見た目」はもちろん「集客」にこだわる Web サイトを制作します。さらに、自社で運営する無料 SNS 採用サービス「SNS Recruit.com」によって蓄積したノウハウで SNS 採用／集客のサポートをします。

◎無料の SNS 採用サービス  
SNS Recruit.com  
<https://sns-recruit.com/>



・社労士事務所ワークスタイルマネジメント

人事・労務の専門家、社会保険労務士がバックアップし、掲載コンテンツの法令順守はバッチリ。ご要望に応じて求人条件の見直しなどのご相談にもなります。また、働きやすさの証明「社労士診断認証マーク」取得の支援もいたします。



◎社労士診断認証マーク  
※左記のような社労士連合会公式マークをリクルートサイト等に掲載できるほか、「人を大切にする企業」として「経営労務診断広場」に企業名を掲載できます。

●価格:以下、一式 65 万円

・Web サイト構築

求人メインページ、応募詳細ページ、記事ページ

・コンテンツ制作

求人メインページ×1(取材・執筆)、応募詳細×3(アンケート・執筆)、記事×2(企画・取材・執筆)

・SNS(FaceBook ページ、Twitter、Instagram)の開設

※別途、翻訳(中国語、英語:4 万円～)やコンテンツの追加(1 万円～)など、各種オプションもあります。

お問合せ先(メール):mk@officewrite.net (オフィスライト小林)



## ②予算配分型・人事評価システム 「成長 Navi Powered by 令和版・効果まんてん君」販売開始 コロナに負けない！「キャッシュフロー経営」と「人材育成」を両立

2020年7月10日、社労士事務所ワークスタイルマネジメント(千葉県／代表・小林麻理)は、ブレイン社会労務士法人(東京都／代表・北村庄吾)と株式会社プライムリンク(東京都／代表・江波戸 義明)が共同開発した「令和版・効果まんてん君」によって動作する予算配分型・人事評価システム「成長 Navi Powered by 令和版・効果まんてん君」(以下、「成長 Navi」)の販売を開始します。

### ●従来からの「評価」のお悩みを解決、コロナ後のニューノーマル(新常態)に適応

次のような評価のお悩みはありませんか？

- 【お悩み1】評価「管理」のコストがかかりすぎている (×キャッシュ)
- 【お悩み2】「評価」が賃金に影響せず、形骸化している (×人材育成)
- 【お悩み3】逆に、「評価」をそのまま賃金に反映して予算オーバー (×キャッシュ)
- 【お悩み4】評価者によって「評価」がブレるため不満が大きい (×人材育成)
- 【お悩み5】従業員の仕事内容を把握していないので評価できない (×人材育成 ×キャッシュ)

「成長 Navi」は、次の特徴で、こうした従来の悩みを解決しながら、コロナ禍で重要性が再認識される「キャッシュフロー経営」と、過酷なビジネス環境を生き抜くために不可欠な「人材の育成」の両立を実現します。

- 【Point1】システムで評価に関する管理を一元化できる→【お悩み1】を解決
- 【Point2】予算をベースに、公正に評価結果を賃金に反映できる→【お悩み2】【お悩み3】を解決
- 【Point3】各評価項目について、具体的な「着眼点」を設定できる→【お悩み4】を解決
- 【Point4】従業員の1人ひとりの仕事を把握できる「仕事しべ機能」を搭載→【お悩み5】を解決

### ●【Point1】システムで評価に関する管理を一元化できる

The screenshot displays the '成長Navi' system interface with a central '一元管理' (Unified Management) hub. Surrounding this hub are several functional modules:
 

- 部下・上司による目標設定や評価の入力** (Goal setting and evaluation input by subordinates/supervisors): A form for setting goals and providing evaluations.
- 目標設定や評価の進捗状況** (Progress status of goal setting and evaluation): A dashboard showing progress with charts and tables.
- 評価項目やパターン設定** (Evaluation item and pattern settings): A configuration screen for evaluation criteria and patterns.
- 従業員(画像設定可)** (Employee management with image settings): A list of employees with their photos and basic information.

紙やエクセルベースの評価で発生する様々な「手間」には、たくさんの見えるコスト(従業員がさく実際の時間)と見えないコスト(従業員のモチベーションや生産性の低下)が含まれています。

「成長 Navi」によって評価を一元管理。管理に必要な見えるコストと、見えないコストの両方を削減します。

### ●【Point2】予算をベースに、公正に評価結果を賃金に反映できる

The screenshot shows the '賞与シミュレーション' (Bonus Simulation) feature. It includes a table for inputting employee data and a simulation table for calculating bonuses based on evaluation results.
 

社員番号	氏名	年齢	勤続年数	現等級	新等級	支給率	①賞与額(固定給率)	②賞与額(評価による)	③賞与総額
00003	人事 三郎	49	26	5	5	100.0 %	554,348	554,348	1,108,696
00004	人事 四郎	39	20	3	3	100.0 %	400,725	400,725	801,450

 The simulation table shows how evaluation scores (e.g., A, B, C) are converted into bonus percentages and amounts, ensuring a fair distribution based on the budget.

「予算」を気にして、評価が形骸化したり、逆に、評価が予算を圧迫したりしていませんか？

「成長 Navi」は、賞与や昇給の予算(原資)を「人事評価」に基づいて配分できるシステムです。

※「成長 Navi」のシステムエンジンとなっている「令和版・効果まんてん君」の前身は、1999 年に開発された「効果まんてん君」です。現在に引き継がれる「原資配分型」の安価な人事評価システムとして、開発当時、日経産業新聞の一面に掲載されました。

●【Point 3】各評価項目について、具体的な「着眼点」を設定できる

評価項目の定義（「着眼点」）を設定可能

評価項目	No.	着眼点	評価
代理店への提案	1	代理店との人間関係を構築するための訪問回数を書ける	2
研修会や定期的な実施	2		3
他社との連携を深める	3		2
成長着地点登録	4	フリー	
自動評価	5		
代理店	6		

着眼点はテンプレートも用意（随時更新）

部下1人ひとりの行動を記録・あとから検索できる「気づきメモ」

気づきメモ入力

記録を毎月とることにより、ハロー効果（直近の出来事や悪かったことなどに評価がブレる）を防ぐことができます。

評価のブレは、従業員の不信のもとや退職の原因にもなりがちです。また、ばくぜんとした評価は従業員の成長にも寄与しません。「成長 Navi」は、具体的な評価の定義を「着眼点」として、御社で自由に設定できるほか、「成長 Navi」が搭載する着眼点テンプレートも利用できます。

さらに、上司が評価の際に利用できる「気づきメモ」を掲載。評価の背景となる部下の行動メモを一元管理することによって、上司の評価業務を助けます。

●【Point 4】従業員の1人ひとりの仕事を把握できる「仕事しらべ機能」を搭載

従業員が仕事の状況を日ごとに入力  
●日ごとの仕事を入力（時間はドラッグ操作で指定可）

対象期間 2020/06/22 ~ 2020/06/26

あなたの1日の仕事の流れを、5日分を入力してください。  
前の週の5日間について（勤務が5日ない場合は、その前の週でも可）入力してください。

	06:00	07:00	08:00	09:00
1日目		資料作成	開会	移動
2日目		資料作成		

●仕事のサイクルと難易度を入力

仕事の内容	難易度				所要時間
	1	2	3	4	
必須	○	○	○	○	1.67時間
資料作成	○	○	○	○	1.17時間
開会	○	○	○	○	0.67時間
移動	○	○	○	○	0.17時間

管理者は、従業員の入力状況を一瞥で管理できる

仕事シート	登録状況	仕事
仕事シート	登録済み	仕事
仕事シート		仕事

従業員の仕事内容を把握していない場合、適切に評価ができない、という事態だけでなく、従業員のモチベーションの低下や離職、残業時間が長時間化、「人」に仕事がつき、特定社員の退社や休暇が業務に深刻な影響を及ぼすといった、事態が生じてしまいます。

テレワークの浸透で、改めて注目されている「ジョブ型雇用」や2021年4月から中小企業にも適用される「同一労働同一賃金」の実現のためにも、「仕事の把握」が基本です。

「成長 Navi」は、「仕事しらべ」機能を搭載、従業員の1人ひとりの「仕事」を効率的に把握することができます。

●「中小企業とそこで働く人材に明るい未来を」そんな想いで開発されたシステムです。

成長 Navi のシステムエンジンである「令和版・効果まんてん君」は、社労士として起業家として、自ら数多くのビジネスを立ち上げ、成功に導いてきたブレイン社会労務士法人・代表の北村庄吾氏の呼びかけのもと、中小企業の現場を評価システムで良くしたい社労士が有志で集った未来人材成長研究所（右）のメンバー、「自社システム開発を通じて、中小企業と従業員に明るい未来を」と願うプライムリンク社長以下、開発メンバーが顔を突き合わせて「中小企業におけるあるべき、そして実現可能な評価システムの姿」を議論しながらつくりあげました。

未来人材成長研究所

所長あいさつ

未来人材成長研究所は、令和元年7月に結成されました。  
特別顧問の北村庄吾先生と、開発先主が平成11年に開発された人事評価ソフト「効果まんてん君」の全面リニューアルのプロジェクトに参画したメンバーを中心に結成されました。  
社会保険労務士の先生方が主に担う中小企業における人材開発の一環としての評価制度の在り方を研究する会です。

主な研究テーマは、以下を目的としています。  
1. 中小企業の社員を「自立型社員」として成長を助ける人事評価のシステムは、どうあるべきか  
2. 評価基準を公平・公正なものにするための、「成長着地点」のディクショナリー化  
3. 人事評価制度の成功事例の共有化

私、真田、は「真田式人事評価システム」として、人事評価制度のお手伝いをさせていただいた会社は100社を超えています。私の考え方と、「令和版 効果まんてん君」の考え方が、ほぼ100%一致したため、この会に参加し、所長の大役をお引き受けしました。  
中小企業に、「人事評価制度」を導入し、社員の成長を支援し、会社の発展につなげる・・・この思いです・・・。  
社会保険労務士の先生の参加をお待ちしています。

特別顧問の北村です。

20年前に、日経産業新聞1面で紹介された「効果まんてん君」が、令和版としてリニューアルするにあたり、社会保険労務士業界でもトップクラスの先生方のご協力を得て完成したことは感謝無尽です。  
人事評価制度の一番の問題点は、評価基準です。このシステムは、利用する会社が多ければ多いほど「進化」するシステムつまり、このシステム自体も「成長」し、アップデートしていきます。  
このシステムを運用し、公平に評価したい、社会保険労務士の先生方がお

※社労士事務所ワークスタイルマネジメント  
代表・小林も上席研究員として参加しています。

●価格（販売開始キャンペーン中）

- ・システム初期導入費（～100人）  
定価 30万円 → **20万円**
  - ・システム利用費（～100人）  
定価 5万円/月 → **2万5,000円/月**
- 詳しくはお問合せください。

※「令和版・効果まんてん君」の著作権は、ブレイン社会保険労務士法人と株式会社プライム・リンクに帰属します。  
社労士事務所ワークスタイルマネジメントは販売パートナーとして、本システムを「成長 Navi powered by 令和版・効果まんてん君」として、販売いたします。



お問合せ先（メール）:mk@workmanage.net（社労士事務所ワークスタイルマネジメント小林）